

Vi kender det alle sammen - hvis ikke vi trives på vores arbejdsplads, i skolen, i institutionen, i vores familie - så mistrives vi og livet gør ondt.

Det har store konsekvenser for den enkelte og dennes familie. Det samme gælder i kommunal sammenhæng, for alle borgere med hjælp behov og for de kommunalt ansatte.

Derfor arbejder vi for trivsel. Intet er vigtigere, da trivsel er det gode fundament, vi kan bygge ovenpå. Det kræver, at vi er åbne og ærlige, og at vi behandler hinanden med respekt. Desuden skal alle kunne give hver deres bidrag uden at frygte for konsekvenserne. Dette skaber de bedste betingelser for trivsel og menneskelig vækst.

### **Trivsel giver os det største og mest solide grundlag for at lykkes på alle andre fronter.**

En kommune i trivsel kræver en ny borgmester, tid og vilje. Trivsel skabes oppefra, og derfor er det tvingende nødvendigt, at vi udskifter borgmesteren og partiet bag. En borgmester SKAL magte den opgave, det er at arbejde på og for trivsel. Altså skal tonen og attituden i kommunalbestyrelsen være god og konstruktiv, ligesom der skal være åbenhed og ærlighed i politik.

Sådan er det ikke nu. Perfide og nedladende bemærkninger er dagligdag i såvel kommunalbestyrelsen som i debatsvar på borgeres læserbrevsindlæg, og man kan hurtigt få indtrykket af, at andre meninger skulle skamme sig. Selvfølgelig får det folk til at holde kæft og åbner en motorvej for en 'de alene vide' politik.

Horsens kommune er en vækstkommune, hvilket bliver præsenteret som en god ting. Men denne tilgang er blottet for trivsel.

Vil du have trivsel i Horsens kommune - så er **Maren Spliid Gruppen** det rigtige valg.

[www.marenspliidgruppen.dk](http://www.marenspliidgruppen.dk)

Tlf.: 22 61 50 86

Følg os på Facebook og Twitter